

## Behov for nyt personale på FOAs områder frem til 2021

FOA har beregnet, hvor meget nyt personale, landets kommuner og regioner får brug for at hente ind på FOAs fagområder de næste ti år, hvis den nuværende service per borger skal fortsætte. Det drejer sig om sosu-personale, pædagogmedhjælpere, dagplejere, teknisk servicemedarbejdere mv.

### Kommunerne og regioner – behov for at tiltrække 38 procent på FOAs områder

En tredjedel af medarbejderne på FOAs områder er 50 år og derover. Vi forventer herudfra, at 28 procent af medarbejderne på FOAs områder vil gå af de næste ti års tid på grund af alder.<sup>1</sup>

Derudover vil der på FOAs områder samlet set være behov for 10 procent flere medarbejdere som følge af ændringer i befolkningen de næste ti år.

Alt i alt er der på FOAs store fagområder brug for at tiltrække nyt personale de næste ti år svarende til 38 procent af den nuværende medarbejderstab. Se tabel 1.

### Social- og sundhedspersonale – behov for at tiltrække 51 procent

I kommunerne bliver der især behov for flere medarbejdere til at tage sig af den voksende gruppe af ældre, hvis den nuværende service per borger skal videreføres.

30 procent af social- og sundhedspersonalet vil være gået af pga. alder om ti år.

I kommuner og regioner vil der være brug for en femtedel (21 procent) mere personale som følge af flere ældre vil medføre behov for mere pleje.

Alt i alt betyder det et behov for at tiltrække det, der svarer til 51 procent af det nuværende social- og sundhedspersonale i kommuner og regioner om ti år. Se tabel 1.

**Tabel 1. Behov for at tiltrække nyt personale frem mod 2021**

Stillinger	Total 2011	Over 50 år	Aldersafgang		Efterspørgselsudvikling		Behov for nyt personale i 2021	
Dagplejere	16.246	40%	5.351	33%	-103	-1%	5.249	32%
Husassistenter	8.948	44%	3.358	38%	334	4%	3.692	41%
Rengøring (ikke faglært)	6.147	36%	1.891	31%	230	4%	2.121	35%
Ledende værkst.pers.	1.544	59%	772	50%	58	4%	829	54%
Ledere ældreomsorg	1.376	53%	598	43%	338	25%	936	68%
Omsorgs- og pæd.medhj.	17.222	24%	3.454	20%	-109	-1%	3.345	19%
Pæd. pers. døgninst.	4.331	37%	1.335	31%	-27	-1%	1.308	30%
Pæd. pers. daginst.klub/sfo	50.621	28%	11.833	23%	-320	-1%	11.514	23%
Pæd pers i dagplejeordninger	793	54%	361	45%	-5	-1%	356	45%
Pædagogmedhjælpere	33.512	20%	5.643	17%	-212	-1%	5.431	16%
Rengøringsassistenter	12.746	43%	4.658	37%	476	4%	5.134	40%
Servicemedarb./-ass. sygehus	2.110	37%	652	31%	188	9%	841	40%
Social- og sundhedspersonale	124.356	36%	37.046	30%	26.654	21%	63.700	51%
Sygehusportører	2.751	43%	1.001	36%	245	9%	1.247	45%
Teknisk Service	12.612	51%	5.518	44%	471	4%	5.990	47%
<b>Total</b>	<b>295.315</b>	<b>34%</b>	<b>83.472</b>	<b>28%</b>	<b>28.219</b>	<b>10%</b>	<b>111.692</b>	<b>38%</b>

Aldersafgang er sat til 62 år i gennemsnit frem mod 2021. Behov for nyt personale er = aldersafgang + efterspørgselsudvikling. Der er alene set på afgang som følge af alder og ikke medregnet den udskiftning, der sker i løbet af året.

<sup>1</sup> Beregnet tilbagetrækningsalder sættes i gennemsnit til 62 år.

Beregningerne er fremkommet ved, at vi har kigget på alderssammensætningen for det personale, der i dag arbejder inden for FOAs store faggrupper f.eks. social- og sundhedspersonalet, pædagogmedhjælpere, dagplejere, hussassistenter, teknisk servicemedarbejdere osv.

Desuden har vi set på den efterspørgsel efter kommunal og regional service, der kommer som følge af befolkningsudviklingen.

Det vil sige, at vi sammenholder to faktorer:

1. Antallet af medarbejdere, der går af de næste ti år og som skal erstattes af nyt personale. Tallene er opgjort på baggrund af oplysninger fra Det Fælleskommunale Løndatakontor.
2. Ændringer i behovet for personale som følge af befolkningens aldersudvikling om ti år – f.eks. flere ældre medfører større efterspørgsel efter ældrepleje. Tallene er fremkommet ved at sammenholde Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning med de aldersfordelte kommunale udgifter.

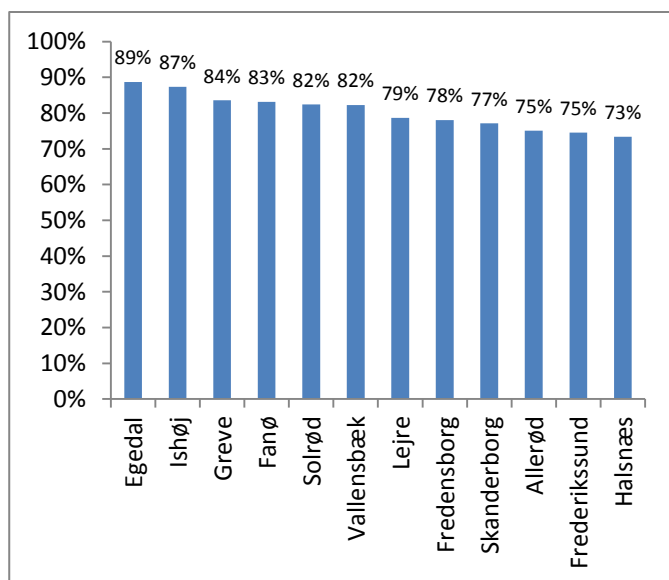
Det giver samlet set de beregnede behov for at tiltrække nyt personale til områderne.

### Store forskelle mellem kommuner

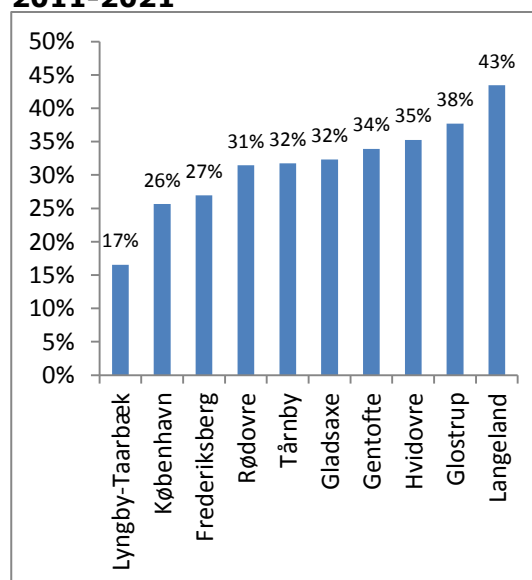
Ser man på de kommuner, hvor der bliver behov for at tiltrække mest sosu-personale, så ligger en række af omegnskommunerne i top. Især Egedal, Ishøj og Greve kommuner får brug for at kunne tiltrække nyt personale de næste ti år. Her kommer der nogle store ældreårgange de kommende år. Se fig. 1

Modsat burde det være en noget mindre udfordring for Lyngby-Tårnbæk, København og Frederiksberg kommuner at skulle hente nyt personale til at pleje de ældre. Her bliver ældreårgangene ikke så store de kommende ti år. Se fig. 2.

**Fig. 1. Kommuner med størst behov for at tiltrække nyt sosu-personale 2011-2021**



**Fig. 2. Kommuner med mindst behov for at tiltrække nyt sosu-personale 2011-2021**



Procenterne angiver behovet for at tiltrække nyt personale de næste ti år i forhold til det nuværende antal ansatte. Opgjort som afgang pga. alder + efterspørgsel som følge af ældre befolkning i kommunerne.

**Tabel 2. Årlig dimensionering på sosu-uddannelserne og den pædagogiske assistent uddannelse (PAU).**

	Antal elevpladser
Pædagogiske assistenter (PAU)	1.592
Social- og sundhedsassistenter	3.993
Social- og sundhedshjælpere	8.119
I alt	13.704

Anm. Dimensioneringen følger trepartsaftalen fra 2007. Dertil kommer de 1.950 ekstra praktikpladser i det offentlige i 2011 og 2012. De er ikke medregnet her, da det ikke vides hvilke uddannelser de fordeler sig på. Trepartsaftalen løber frem til 2015. Her er det forudsat, at den løber videre frem til 2021.

Hvis man regner med en fuldførelsesprocent på 75 på sosu-uddannelserne<sup>2</sup>, så vil der frem mod 2021 blive uddannet i alt knap 61.000 sosu-personale de næste ti år. Dermed vil antallet af uddannede kun omtrent kunne følge med behovet for at tiltrække nyt personale, som er på knap 64.000 (se tabel 1).

Regner man med en fuldførelsesprocent på 71 på PAU<sup>3</sup>, så vil der blive uddannet 11.300 de næste ti år. Det vil knap kunne dække behovet for nyt personale i dagplejen, pædagogmedhjælperne og omsorgs- og pædagogmedhjælperne, som er på omtrent omkring 14.000 (se tabel 1).

Dertil kommer, at en meget stor del af de færdiguddannede PAU-elever må forventes i stor stil at læse videre på andre uddannelser. Tidligere har 35 procent af de tidligere PGU-færdiguddannede læst videre efterfølgende.<sup>4</sup> Regner man det med, vil der reelt kun blive uddannet 7.300 PAU de næste ti år, da en stor del læser videre.

<sup>2</sup> Svarer til fuldførelsesprocenten for sosuhjælper uddannelsen 1. kvartal 2010-tallet

<sup>3</sup> Svarer til 2009-tallet, uvm.dk

<sup>4</sup> Måltal for beskæftigelsesfrekvenser 2011, 29. september 2011. Afdelingen for erhvervsrettede uddannelser